

## 次世代育成支援 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、以下のとおり行動計画を策定する。

### 記

#### 1. 計画期間

2020年(令和2年)4月1日から2025年(令和7年)3月31日まで

#### 2. 内容

目標：育児に於ける就労との両立を支援するため、多様な労働条件を整備する。

<対策>

・2020年4月～

短時間正社員・限定正社員などの就労制度を検討し導入する。

以 上