

## 女性活躍推進 行動計画

女性の職域を拡大し働きがいを更に向上させるため、以下のとおり行動計画を策定する。

### 記

#### 1．計画期間

2025年(令和7年)4月1日～2030年(令和12年)3月31日

#### 2．目標と取組内容

目標1 : 新卒採用する女性採用比率を50%とする。(2024年度実績 12.5%)

取組内容: 女性が活躍できる仕事であることを求職者に向けて積極的に広報し、採用の拡大を目指す。

目標2 : 男女ともに育児休業取得率を100%とする。(2024年度見込 男性100%)

取組内容: 育児休業からの復職者に対する短時間勤務制度等による柔軟な働き方に配慮した措置の実施。

以上